

La *Direzione Generale* della **MARINI IMPIANTI INDUSTRIALI S.p.A.** intende formalizzare il proprio impegno a perseguire la prevenzione della corruzione attraverso un Sistema di Gestione in conformità alla norma UNI ISO 37001:2016.

Nell'ambito dell'attività "*Progettazione, costruzione ed installazione di sistemi di controllo automatici, installazione e manutenzione di impianti elettrici ed elettronici*", adotta la presente politica (di seguito anche *Politica Anticorruzione*) come riferimento per raggiungere i propri obiettivi attraverso un rispetto pedissequo dei decreti legislativi vigenti e dei requisiti del Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione.

L'Organizzazione è pienamente consapevole che il fenomeno corruttivo rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della competitività dei mercati. Per questo motivo, **MARINI IMPIANTI INDUSTRIALI S.p.A.** ha attuato un Sistema di Gestione avente come finalità quello di prevenire eventuali condotte corruttive, che si integri e richiami quanto già previsto dal Modello Organizzativo D.Lgs. n. 231/2001 (di seguito anche "*MOG*"), il cui contenuto informativo è articolato all'interno nel codice etico e nelle policy/procedure aziendali in materia di anticorruzione.

Con la stesura della *Politica Anticorruzione*, il cui perimetro deve essere in linea e appropriato alle finalità dell'Organizzazione, la *Direzione Generale*, rappresentata dall'Amministratore Unico, si impegna al perseguimento dei seguenti obiettivi generali per la prevenzione e la lotta alla corruzione:

- Il divieto assoluto di realizzare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativi della stessa;
- Il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove l'Organizzazione si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'Organizzazione;
- L'analisi di contesto accurata basata sull'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'Organizzazione, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione garantendone un continuo miglioramento;
- La segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, assicurando l'anonimato dei soggetti segnalanti senza timore di ritorsioni;
- La tutela del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge;
- L'attività di sensibilizzazione nei confronti dei soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi,

rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'Organizzazione in ottica di un continuo miglioramento;

- La designazione di una funzione di conformità (nota anche come “Anti-Bribery Management System”) per il sistema di gestione per prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell’incarico, con il compito di monitorare e valutare la conformità dell'organizzazione alle normative e ai regolamenti anticorruzione applicabili, nonché di implementare politiche e procedure per prevenire, rilevare e gestire i rischi di corruzione;
- La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- L’informativa condivisa circa le conseguenze della non conformità alla *Politica Anticorruzione*.

Inoltre, la *Politica Anticorruzione* intende trasmettere alle parti interessate l’impegno della Direzione Generale a una competizione leale e scevra da comportamenti che possano compromettere l’integrità e reputazione della stessa. Con questo orizzonte etico, l’Organizzazione si impegna a stipulare rapporti, con tutti i suoi portatori di interesse, attraverso modalità formali tali da non indurre a ritenere che essi costituiscano un vantaggio competitivo e possano alterare la propria posizione sul mercato.

L’osservanza della *Politica Anticorruzione* è altresì parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti, collaboratori e soci in affari. Eventuali condotte di carattere corruttivo ed eventuali violazioni delle normative vigenti, da parte di chi opera in nome e per conto della Organizzazione, potranno essere sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare e contrattuale.

Chi opera in nome e per conto della Organizzazione è consapevole di incorrere, in caso di condotte di carattere corruttivo e di violazione delle leggi in materia di corruzione e delle policy aziendali/Sistema anticorruzione, in illeciti sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare aziendale.

Cisterna di Latina, 10/12/2024

il Legale Rappresentante

